



REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE I SNÅSA KOMMUNE

Fastsatt av Snåsa kommunestyre i møte den 27/2- 1997, sak 17/97, i medhold av § 41- 43 i lov av 25. september 1992 om kommuner og fylkeskommuner.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte den 17/12- 1999 som sak 119/99.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte den 20/11- 2003 som sak 64/03.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte den 28/6- 2007 sak 41/07.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 21/8- 2008 som sak 55/08.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 26/4- 2012 som sak 35/12.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 29/1- 2015 som sak 3/15.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 1/10- 2015 som sak 62/15.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 10/12- 2015 som sak 92/15.

Revidert av Snåsa formannskap i møte 2/2- 2016 som sak 18/16.

Revidert av Snåsa kommunestyre i møte 14/12- 2017 i sak K. 79/17.

1. INNLEDNING.

Kommuneloven har i §§ 40.1, og 42 lovbestemmelser om rett og plikt til å delta i møter i kommunale og fylkeskommunale organer og om godtgjøringer. Som vedlegg til reglementet er inntatt utdrag fra KS sin veileder om økonomiske vilkår og plikter for folkevalgte - 2011.

Det forutsettes at avtroppende kommunestyret senest ved inngangen til valgperioden vedtar endringer av reglement for godtgjøringer for det påtroppende kommunestyret.

2. FAST GODTGJØRELSE

2.1. Ordfører

Ordførervervet beregnes til 100 %. Ordførervervet godtgjøres med 70 % av den årlige faste godtgjørelse for stortingsrepresentantene f.o.m. 1/1- 2016. Godtgjørelsen utbetales månedlig med 1/12 av årsgodtgjørelsen. Godtgjørelsen inkluderer møtegodtgjørelse. Ordfører skal meldes inn i pensjonsordning. Ordfører skal ha dekket 80 % av sine mobiltelefonutgifter. Ordførers mobiltelefonutgifter betales samlet av Snåsa kommune med følgende fordeling. 80 % belastes ansvar 1120, mens resterende 20 % (privat bruk) trekkes ved utbetaling av godtgjørelsen.

2.2. Varaordfører

Varaordførervervet beregnes til 20 %. Varaordførervervet godtgjørelsen med 20 % av ordførergodtgjørelsen f.o.m. 1/1- 2016. Godtgjørelsen utbetales månedlig med 1/12 av årsgodtgjørelsen. Godtgjørelsen inkluderer møtegodtgjørelse, vanlige varaordføreroppdrag, korte vikaroppdrag for ordfører, og avløsning for ordfører under vanlig ferie på ca. 1 mnd. pr. år. Ved ordførerens fravær av mer enn 14 dager varighet, ut over forannevnte, utbetales i tillegg forholdsmessig del av ordførergodtgjørelsen. Ved slike tilfeller refunderes ikke tapt arbeidsfortjeneste.



- 2.3. Formannskapet.
Øvrige formannskapsmedlemmer får en fast godtgjørelse som inkluderer møtegodtgjørelse for møter i formannskap og kommunestyre på **kr. 30.000,-** pr. år. Fravær fra mer enn 1/3 av møtene fører til en reduksjon på 25 %. Godtgjørelsen utbetales halvårsvis.
- 2.4. Utvalgsledere, gruppe I
Ledere i kommunale utvalg under gruppe I gis en fast godtgjørelse på **kr. 8.650,-** pr. år.
- 2.5. Utvalgsledere, gruppe II.
Ledere i kommunale utvalg under gruppe II gis en fast godtgjørelse på **kr. 4.800,-**.
- 2.6. Utvalgsledere, gruppe III
Ledere i kommunale utvalg under gruppe III gis en fast godtgjørelse på **kr. 2.900,-**.
- 2.7. Ledere av ad.hoc- komiteer
Ledere i ad.hoc- komiteer gis en godtgjørelse på **kr. 960,-** pr. møte.
- 2.8. Overformynder.
Overformynderen gis en fast godtgjørelse på **kr. 4.200,-**. Regnskapsføring avlønnes etter timeliste.

3. MØTEGODTGJØRELSE

- 3.1 Møtende medlemmer og varamedlemmer i kommunale utvalg gruppe I – II samt kommunestyre får en møtegodtgjørelse tilsvarende **kr. 480,-** pr. møte. **Det gis ikke møtegodtgjørelse for kveldsmøter.** Kommunalt oppnevnte medlemmer og representanter i ad.hoc- komiteer, samarbeidsutvalg og styrer ytes kommunal møtegodtgjørelse

4. BEVERTNING PÅ KOMMUNALE MØTER

- 4.1. Ved alle møter som forutsettes å vare mer enn 2 kløkketimer i kommunestyre, formannskap og utvalg i gruppe I, II, III og IV bekoster kommunen en enkel bevertning. På kommunestyrets møte i desember serveres en varmrett.
- 4.2. Ved møter der kommunen står som vertskap kan det gis enkel bevertning.

5. PENSJON OG ETTERGODTGJØRELSE



- 5.1. Folkevalgte i verv på halv tid eller mer, kan meldes inn i særskilt pensjonsordning for politiske verv og gis slik ettergodtgjørelse ved valgperiodens utløp:
 * I 1,5 måned dersom vedkommende gjeninntre i tidligere stilling eller trer i ny stilling etter valgperiodens utløp.
 * I 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp.

6. UTGIFTSDEKNING

- 6.1. Folkevalgte som har en reiseavstand som overstiger 4 km en vei til kommunale møter, får dekket reiseutgifter etter kommunalt regulativ.
- 6.2. Folkevalgte kan etter søknad få dekket utgifter som tillitsvervet nødvendiggjør til stedfortreder, barnepass barnehageplass og til stell av syke og eldre. Slike utgifter skal legitimeres. Søknad fremmes overfor en nemnd som består av de politiske valgte medlemmene i administrasjonsutvalget.
 Folkevalgte få dekket ekstra dokumenterte utgifter vedkommende har i forbindelse med vervet, til barnehageplass / barnepass slik:
 Dokumentert kostnad barnehageplass for faktisk utførelse av vervet
 Dokumenterte utgifter til barnepasser til sats inntil kr 100 pr time
 Kostnadstak kr 1.000 pr døgn
 Utgiftene dekkes ikke dersom tilsyn eller barnepass utføres av ektefelle / samboer eller barnets søsken.
 Det forutsettes at skatteetatens bestemmelser vedr betalt barnepass følges.

7. DEKNING AV TAP I INNTEKT.

- 7.1. Alle folkevalgte har rett til dekning av tap i inntekt i forbindelse med vervet. Ulegitimerte krav kan godkjennes av administrasjonssjefen inntil **kr. 1.250,-** pr. dag. Legitimerte krav godkjennes av administrasjonssjefen. Når møtet varer mer enn 5 timer, regnes full dag. For fravær under fem timer betales timegodtgjøring med 7,5-del av daggodtgjøring.

Selvstendig næringsdrivende legitimerer sine krav med oppgave fra ligningskontoret over netto næringsinntekt ved siste års ligning. Daglønn beregnes ut fra netto næringsinntekt delt på 260 arbeidsdager pr. år. Samme maksimumsbeløp legges til grunn for arbeidstakere med legitimasjon fra arbeidsgiveren.

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste kan utbetales direkte til den folkevalgte arbeidsgiver

VEDLEGG 1. TIL REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE FOR FOLKEVALGTE I SNÅSA



1. KOMMUNALE UTVALG I GRUPPE I:

- * Ledergodtgjøring: kr. 8.650,- pr. år.
- * Kommunal bevertning på møtene

- 1.1. Viltnemnda.
- 1.2. Plan- og byggekomiteen.
- 1.3. Kontrollutvalget

2. KOMMUNALE UTVALG I GRUPPE II:

- * Ledergodtgjøring: kr. 4.800,- pr. år.
- * Kommunal bevertning på møtene

- 2.1. Eldres råd
- 2.2. Snåsa Bygdamuseum

3. KOMMUNALE UTVALG I GRUPPE III

- * Ledergodtgjøring: kr. 2.900,- pr. år
- * Kommunal bevertning på møtene

- 3.1. Arbeidsmiljøutvalget
- 3.2. Klientutvalg
- 3.3. Takstnemnd for eiendomsskatt
- 3.4. Overtakstnemnd for eiendomsskatt
- 3.5. Ungdommens råd

4. KOMMUNALE UTVALG I GRUPPE IV

- * Ledergodtgjøring: Kr. 960,- pr. møte.
- * Kommunal bevertning på møtene

- 4.1. Ad. hoc- komiteer

VEDLEGG 2.

Utdrag fra Kommunenes Sentralforbud (KS) sin veileder om økonomiske vilkår og plikter for folkevalgte - 2011.

Kommuneloven §40.1 Rett og plikt til å delta i møter i kommunale og fylkeskommunale organer

Møteplikt

Politisk virksomhet fører ofte til fravær fra det ordinære arbeidet. Det kan være tilfeldig og begrenset, eller fraværskravet kan bli så omfattende at det blir konflikt mellom yrkesplikter og politisk engasjement. Dette kan medføre vanskeligheter for den enkelte arbeidsgiver, arbeidstaker og selvstendig næringsdrivende. Det blir derfor viktig at en gjør klare avtaler med arbeidsgiver for hvordan en skal forholde seg gjennom perioden som folkevalgt.

Kommuneloven § 40 nr. 1:

*«Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Arbeidstaker **har krav på fri** fra arbeid i det omfang dette er nødvendig på grunn av **møteplikt** i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer.» (Uthevingene er våre)*

Permisjon

Fra 1. juli 1999 gjelder følgende tillegg:

«Arbeidstaker har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.»

Loven må tolkes dit hen at dette gjelder kun for fire år. Dette har sammenheng med at man kan nekte å stille til valg når man har sittet i en valgperiode. Går man på en ny periode gjelder ikke loven og det vil være opp til arbeidsgiver å gi permisjonen. Får man det ikke må den folkevalgte eventuelt si opp sin stilling eller si nei til gjenvalg.

Loven fastslår her den alminnelige møteplikten for medlemmer av kommunale og fylkeskommunale folkevalgte organer. Den som er folkevalgt, har en selvstendig rett og plikt til å fungere i vervet. Med «folkevalgt organ» menes ikke bare de organer som er sammensatt ved direkte valg, men også samtlige utvalg, styrer, råd, nemnder og komiteer som er oppnevnt i medhold av kommuneloven eller andre lover.

Særlig hyppige eller omfattende fravær kan medføre store vanskeligheter for arbeidsgiver. I slike tilfeller vil ikke møteplikten gjelde ubetinget. Den som har «gyldig forfall», er fritatt for å møte. Loven gir ingen nærmere veiledning om hva som ligger i dette kriteriet. I Overå og Bernt sine kommentarer til kommuneloven side 341(5. utgave) er møteplikten kommentert. Med permisjon forstås avtale med arbeidsgiver om hel eller delvis tjenestefri fra ordinær yrkesstilling med lønn eller uten lønn i hele eller deler av valgperioden.

Kommuneloven § 40 nr. 1 omfatter møteplikt, krav på fri fra arbeidet i det omfang det er nødvendig på grunn av møteplikten i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, gyldig forfall og permisjon i den såkalt lovpålagte perioden. Det vil si for den tiden man ikke kan motsette seg å motta valg. Dette kan gjentas med én periodes mellomrom.

Når en representant etter endt permisjon vender tilbake til sitt yrke, kan det oppstå problemer. Stillingen representanten hadde før, kan ha endret innhold og/eller organisasjonsfunksjon.



Utviklingen krever nye, oppdaterte kunnskaper og ferdigheter. I slike tilfeller bør arbeidsgiveren og arbeidstakeren som har vært folkevalgt, komme fram til avtaler som begge parter kan leve med. Slike avtaler bør inngås før permisjon gis.

Folkevalgte som er selvstendig næringsdrivende, står ofte i en særstilling. Disse har egne og ofte individuelt ulike problemer i forholdet mellom politisk virksomhet og næringsdrift. Prinsipielt skal alle borgere ha samme mulighet for å kunne være politisk aktive. Det er en sak for den enkelte kommune og fylkeskommune å finne best mulige løsninger for dette ut fra lokale forhold.

Kommuneloven § 42. Godtgjøringer

Bakgrunnen for godtgjøringer

Politisk innsats var lenge en form for samfunnsengasjement som uten store problemer kunne innpasses i yrkes- og fritidsvirksomhet. Slik vil det fortsatt være for mange lokale folkevalgte. I slike tilfeller vil det være tilfredsstillende å ha økonomiske ordninger som sikrer dekning av utgifter som vervet medfører, og dekning av eventuelle tap i arbeidsinntekt. Men når den politiske virksomheten medfører omfattende tap av arbeidsinntekt, eller det oppstår konflikter i forhold til yrkesengasjement, trengs det økonomiske ordninger av en helt annen dimensjon. Som et reelt alternativ til lønnet arbeid må det ytes godtgjøring.

I enkelte tilfeller vil arbeidet som ombud være så belastende at folkevalgte frikjøpes fra arbeidsgiver slik at vedkommende folkevalgte kan benytte tiden fullt eller delvis til politisk arbeid. Den enkelte folkevalgte gis da en totalgodtgjøring for de vervene vedkommende er valgt til. I en slik sammenheng er det viktig at omfanget av arbeid defineres klar slik at ikke tvil om omfang oppstår.

I henhold til kommuneloven er bestemmelsene om godtgjøringer de samme både i den kommunale og den fylkeskommunale forvaltningen. I det påfølgende er det derfor ikke skilt mellom de to forvaltningsnivåene. I teksten brukes derfor begrepet kommune om både kommunen og fylkeskommunen; kommunestyret om både kommunestyret og fylkestinget; kommunale verv om både kommunale og fylkeskommunale verv og ordfører om både kommunens ordfører og fylkesordføreren.

Forskjell på godtgjøring og lønn

Begrepene «godtgjøring» og «lønn» er ofte brukt om hverandre, både om det som er godtgjøring og om det som er lønn. Begrepene brukes riktig slik:

**** Godtgjøring***

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer

**** Lønn***

Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Folkevalgte er ikke tilsatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud. Kommunestyret og bare det fastsetter godtgjøringene for kommunale verv/ombud. Kommunestyret kan når som helst ta opp

spørsmålet om godtgjøringenes størrelse og eventuelt endre disse. Både godtgjøring og lønn er oppgavepliktige ifølge skatteloven.

Arbeidsgodtgjøring - hjemmel

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har i henhold til kommuneloven § 42 krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret selv. Myndighet til å fastsette denne godtgjøringen kan altså ikke delegeres.

Arbeidsgodtgjøring er en kompensasjon for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjøringen gis for møtevirksomhet, men vil også omfatte det forarbeidet som gjøres i forbindelse med møtet, selv om man ikke får egen godtgjøring for selve forberedelsen. Utgangspunktet er at alle som har et kommunalt tillitsverv, er berettiget til arbeidsgodtgjøring. Det betyr alle kommunale organer som er hjemlet i kommuneloven eller særlov og organer hvor medlemmene er valgt av kommunestyret eller av organer med delegert fullmakt fra disse. Til disse vil også styremedlemmer i kommunal eller fylkeskommunal bedrift eller institusjon jfr. Kl § 11 eller i et interkommunalt styre jfr. Kl § 27 være. Det samme vil gjelde for bruker- og ansatte representanter i § 11-styrer. Tilsatterrepresentantene i partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i § 25 vil også bli regnet med.

For flere detaljer viser vi til veiledning fra Kommunal- og arbeidsdepartementet oktober **1997, H-20/97**.

Kommunestyret eller fylkestinget bør i sitt regelverk ha tatt inn en oversikt over hvilke kommunale og fylkeskommunale organer hvor medlemmene skal ha godtgjøring. Det må presiseres at kommunestyret i henhold til kommuneloven er habilt til å fastsette alle godtgjøringer for folkevalgte/tillitsvalgte, også sin egen godtgjøring.

Fastsettelse av vederlag for arbeid som utføres

Ifølge kommuneloven § 42 har alle kommunalt tillitsvalgte krav på godtgjøring for sitt arbeid etter regler fastsatt av kommunestyret. Avhengig av hvordan «vederlag for arbeid» defineres, kan denne godtgjøringen inneholde flere elementer:

a. Fast årlig godtgjøring, som kan være regnet som prosent av ordførerens godtgjøring eller som et fast årlig kronebeløp

b. Møtegodtgjøring, som vanligvis er et fast kronebeløp pr. møte. Størrelsen på denne varierer mye avhengig av arbeidets omfang i organet og om det ytes fast årlig godtgjøring i tillegg eller ikke. Det kan være ulikt beløp for medlemmer og varamedlemmer. Der hvor det er årsgodtgjørelse til de faste medlemmene kan man sette møtegodtgjørelse til varamedlemmene noe høyere enn for de faste når de møter.

c. Frikjøp. Der dette er aktuelt, må det framgå hvilke arbeidsoppgaver som inngår i frikjøpsavtalen.

De fleste kommunene har i dag frikjøpt ordfører på hel- eller deltid. Enkelte store kommuner og spesielt fylkeskommuner har også i en viss grad frikjøpt varaordføreren og ledere av arbeidsbelastende faste utvalg. I dag er 92% av ordførerne på heltid, i følge KS undersøkelse av april 2011 (N=396). Blant fylkesordførerne var 14 av 15 på heltid. Ved alle fastsettinger av



godtgjørelse bør man definere hva som ligger i godtgjørelsen. Dette er en fordel både for den enkelte men ikke minst for kommunen som skal praktisere et regelverk over tid, men også overfor den enkelte representant. Ved innføring av det parlamentariske system må man se på byråd/fylkesrådenes godtgjøring. Det vanlige i dag er byråd/fylkesråd knyttet til statsråd eller stortingsrepresentant lønn. Dette vil også gjelde for fylkesordførerne i fylker med parlamentarisk modell.

Reglement for godtgjøring og størrelsen på godtgjøringen bør i hovedsak være kjent for de folkevalgte når kommunestyret konstituerer seg. Den politisk valgte skal kunne ha oversikt over hvilke privatøkonomiske vilkår vedkommende får ved å la seg velge til ulike ombudsoppgaver.

Reglement for folkevalgte bør vedtas senest ved inngangen til valgperioden og endres bare hvis vesentlige nye forhold tilsier det. I mange kommuner er det det avtroppende kommunestyret som vedtar et reglement om godtgjøringer for det påtroppende kommunestyret. Det kan være hensiktsmessig, fordi da slipper det påtroppende kommunestyre som sin første oppgave å vedta sine egne godtgjøringer. På den annen side er det en fordel om kommunestyret i perioden vurderer reglementet.

Utbetaling av godtgjøring

Det mest vanlige er at kommunen utbetaler godtgjøringen direkte til de folkevalgte. Møtegodtgjørelsen betales vanligvis hvert halvår, kvartalsvis eller hver måned alt avhengig av størrelsen på godtgjørelsen. Det anbefales at møtesekretær holder oversikt over hvem som skal ha hva og forestår utbetalingene etter avtale.