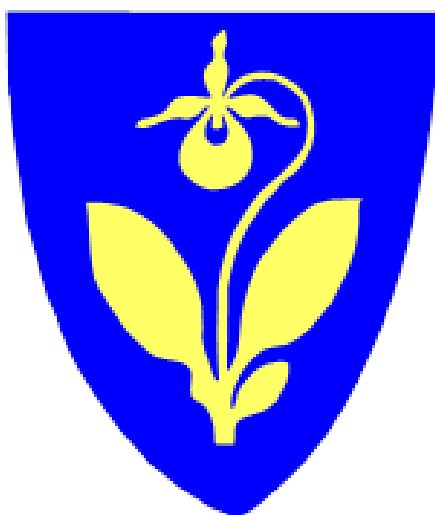




**RETNINGSLINJER VEDR.
TILTAKSDEL
KOMPETANSE- OG
REKRUTTERINGSPLAN
HELSE-, PLEIE- OG
OMSORGSTJENESTENE
SNÅASEN TJÆLTE/SNÅSA KOMMUNE**

**(fra side 19 i Kompetanse - og Rekrutteringsplan for Helse-, Pleie- og Omsorgstjenestene i
Snåsa Kommune)**

**Vedtatt i partsutvalg HPO-møte 05.02.25 (videreføring og oppdatering av
retningslinjer fra 15.06.23.) med virkning fra denne dato.**

RETNINGSLINJER VEDR. TILTAKSDEL - KOMPETANSE- OG REKRUTTERINGSPLAN – HELSE-, PLEIE- OG OMSORGSTJENESTENE-SNÅASEN TJIELTE/SNÅSA KOMMUNE (fra side 19 i Kompetanse - og Rekrutteringsplan for Helse-, Pleie- og Omsorgstjenestene i Snåasen Tjielte/Snåsa Kommune)

Vedtatt i partsutvalg HPO-møte 05.02.25 (videreføring og oppdatering av retningslinjer fra 15.06.23.) med virkning fra denne dato.

Møtedeltagere:

- Hilde Larssen, avdelingsleder hjemmetjenesten
- Ingrid Aasum, avdelingsleder hovteigen
- Anne Hanem, verneombud PLO
- Anita Derås Nyborg, PTV fagforbundet
- Jan Tore Iversen, PTV fagforbundet
- Vigdis Bakken, PTV/HTV sykepleierforbundet
- Elle Aasvold, PTV sykepleierforbundet
- Unn Merete Bomo, PTV/HTV delta
- Inga Lill Viem, verneombud Familiesentralen
- Frida Næss Jørstad, PTV fysioterapeuter
- Caroline Van Noten, tillitsvalgt legeföreningen
- Rune Hansen, personalleder
- Elisabeth Hongseth Hjelde, PTV fagforbundet
- Unn Kristin Vedal, kontaktperson ergoterapeuter
- Anne Rita Riseth, HTV fagforbundet
- Ragnhild Agle, enhetsleder helse og omsorg

Forfall:

Rolf Sturla Velde, avdelingsleder sykeheimen
Eva Wilkes, enhetsleder Samisk språk og kultur
Lillita Hollås, PTV Delta

Det er vedtatt at Snåsa kommune skal ha en overordnet kompetanse- og rekrutteringsplan for hele kommune. Fremdriftsplan bli synliggjort i ny planstrategi.

1 TILTAKSPLAN

1.0 OPPLÆRINGSPLAN UFAGLÆRTE

For ufaglærte i omsorgsrelaterte tjenester (inkl. ferievikarer, andre vikarer, trenings/fritids/aktivitets/støttekontakter, assistenter og ufaglærte hjemmehjelpere) ønsker vi å satse på kortere kurs og E- læringskurs, som det vil være et krav til gjennomføring på, før oppstart som vikar. En ser for seg noe felles opplæring med deltagere fra hele pleie- og omsorgstjenesten. Tema kan f.eks. være: etiske retningslinjer, elementær hygiene, pleiemetode, velferdsteknologi, HMS, forflytningsteknikk og praktisk opplæring på arbeidsplassen. Dette er temaer som uansett må tas for nytilsatte vikarer og en kostnad som må tas hvert år.

Enheten vurderer behov til enhver tid. Vi ønsker å få motivert hjemmehjelpere, trenings/fritids/aktivitets/støttekontakter og assistenter som er knyttet til pleieoppdrag til å ta utdanning som helsefagarbeider.

Ansvarlig for opplegg vil være Fagutviklingskoordinator i samarbeid med ledelsen.

KOSTNAD:

OPPLÆRINGSPLAN UFAGLÆRTE	Antall pr. år i perioden 2025-2028
Støtte- og lærelignende kurs for ferievikarer og andre vikarer, opplæringsvakter (bli kjentvakter) o.l. ca. 25. timer pr. år. pr. person (opplæring er en kombinasjon av bruk av ledere og timelønn)	ca. 10 stk. à kr. 5.000,- = 50.000,-
TOTAL KOSTNAD PR. ÅR	CA. 50.000 pr. år

1.1 GRUNNUTDANNINGSPLAN

Tilskudd/stipend/bonus:

Det settes av inntil kr. 20.000,- pr. grunnutdanning på videregående skoles nivå, og inntil kr. 60.000,- pr. grunnutdanning på utdanning på høyskolenivå (min. 180 studiepoeng) i henhold til utdanninger som er med i kompetanseplan. Dette kan brukes enten til permisjon med lønn eller til annen støtte til utdanningen.

Hovedutgangspunktet framover er å gi et ens tilskudd til de som velger å ta en utdanning som er synliggjort i kompetanseplan. Tilskudd til grunnutdanning på alle nivåer gir kommunen mulighet til at det kan kreves tilbakebetalt hvis ikke bestått utdanning.

Bindingstid for mottatt tilskudd/stipend er 2 år.

Ordningen ovenfor gjelder for faste ansatte og rekrutteringsstillinger.

For ungdom /studenter / voksne bosatt i Snåsa som tar utdanning innen relevant helse- pleie og omsorgsfag på høyskolenivå og personer som tar voksenopplæring innenfor helsefagarbeiderfaget, men som ikke er fast ansatt, kan det gis **stipend på inntil kr 10.000,** pr. person pr. utdanning som stimulering. Stipendet kan tidligst søkes på etter at første år er gjennomført. Det synliggjøres i tildelingsbrev at vi ønsker at de kommer hjem og jobber i helse-, pleie og omsorgstjenesten i ferier og helger. Tilskuddsordningene må gjøres kjent på Snåsa Kommune sine hjemmesider og 1 g pr. år (vår) i lokalavisa Snåsningen slik at alle har samme mulighet til å søke. (personal annonserer februar/mars 2025).

Sykepleier/sykepleierstudenter, vernepleier/vernepleierstudenter, medisinstudenter og ferdigutdannet helsefagarbeider, får en bonus på kr 20 000 ved 6 ukers ferievikariat 100 % st. i pleie og omsorg. Ved avtale inngåelse før 01.01.25 tilbys ytterligere kr 10 000 i bonus. Bonus forutsetter bestått eksamen 1 året.

Kommunen har en ordning med betalt hjemreise for studenter/elever som tar arbeidshelg i pleie og omsorg. Dette forutsetter minimum 2 vakter per helg og maksimum hjemreisestrekning er 18 mil en vei. Det tilbys å dekke billigste reisemåte, dvs tog.

Utbetaling av ethvert stipend er under forutsetning av at det finnes midler i budsjettet i form av egenfinansiering eller tilskuddsmidler via Statsforvalteren.

1.2 GRUNNUTDANNINGSPLAN FOR VIDEREGÅENDE SKOLES OPPLÆRING

Kommunen ser ihht. foreløpig oppdatert tabell ansatte 55+ år at det vil bli manko på helsefagarbeidere i årene som kommer. Det vil derfor satses på å øke og opprettholde antall personer med denne kompetansen ved å være behjelpelig med å tilrettelegge for å tilegne seg den praksisen som trengs i tillegg til lærlingeplass.

KOSTNAD: Det avsettes inntil kr. 20.000,- pr. fast ansatt som gjennomfører helsefagarbeiderutdanning **utenom ordinært opplæringsløp** (vg.skole og lærlingeløp) i henhold til plan. Dette kan brukes enten til permisjon med lønn eller til annen støtte til utdanningen. Inntil 2 per år. Tilskuddet utbetales når fagprøve er bestått. Bindingstid 2 år.

Snåsa kommune ønsker å ha kontrakt med inntil 6 lærlinger (opptak av 3 nye hvert år, toårsløp, inkl. Menn i Helse) pr. år. Dette kan være IT- lærling, kokkelærling, barne- og ungdomsarbeiderlærling eller aller helst helsefagarbeiderlærlinger. Kommunen ønsker også å tilrettelegge for at faste ansatte som ønsker å ta slik utdanning kan få praksis i tjenestene for å ta fagprøve.

Lærlinger har lønn under utdanning og det settes derfor ikke av andre midler til dem.

Lærlinger - lønn under utdanning - beregnet ut fra et 2 års løp for 4 lærlinger

Lønn inkl sos. utg. 1. år	ca.	kr 192.000	Lønn inkl sos. utg. 2. år	ca.	kr 356.000
Tilskudd	ca	-	Tilskudd	ca	"
		95.000			kr 95.000
Netto kostnad 1. år	ca.	kr 97.000	Netto kostnad 2. år	ca.	kr 261.000

Vanlig lærlingeløp avlønnes slik med 437 300 som grunnlag pr 01.05.24.(vil bli endret når tariffoppgjøret for 2025 er vedtatt).

- 1. halvår: 30 %
- 2. halvår: 40 %
- 3. halvår: 50 %
- 4. halvår: 80 %
-

Totale utgifter for kommunen pr. person i et 2 års lærlingeløp er ca. 358.000. Driftsutgifter kommer i tillegg.

1.3 GRUNNUTDANNINGSPLAN HØYSKOLE/UNIVERSITETSNIVÅ

Kommunen har pr. i dag utfordringer med å få på plass tilstrekkelig med helsefaglig grunnutdannede personer på høyskolenivå (f.eks. sykepleier/vernepleier/andre) i opprettede årsverk. Det kan se ut til at dette kan være en varig situasjon med bakgrunn både i alderssammensetningen for ansatte med høyskoleutdanning og befolkningsutvikling for øvrig.

Type kompetanse/sammensetning av kompetanse bør komme inn/vurderes som en del av den totale helsefaglige høyskoleutdanningen (stort sett hjemler for sykepleiere i dag) ved **utlysning/tilsetting**.

KOSTNAD: Det avsettes kr. 60.000, - pr. fast ansatt som gjennomfører grunnutdanning (180 studiepoeng) i henhold til behov vist i kompetanse- og rekrutteringsplan. Dette kan brukes enten til permisjon med lønn eller til annen støtte til utdanningen. Bindingstid: 1 år.

Tilskudd til grunnutdanning på alle nivåer gir kommunen mulighet til at det kan kreves tilbakebetalt hvis ikke bestått utdanning. Ønskelig at det kan tilbys deltidsutdanninger.

GRUNNUTDANNINGS TILTAK	2025	2026	2027	2028
Helsefaglig grunnutdanning på høyskolenivå (180 studiepoeng) (f. eks. sykepleier/vernepleier/andre - behovet for type kompetanse må defineres i enheten før vedtak om stipend gjøres)	3	3	3	3
KOSTNAD Kr.	180.000	180.000	180.000	180 000

1.4 VIDEREUTDANNINGSPLAN

Tilskudd/stipend:

Det settes av kr. 40.000, - pr. videreutdanning på videregående skoles nivå (60 studiepoeng) og videreutdanning på høyskolenivå (60 studiepoeng), tilskuddet justeres mot antall studiepoeng som en tilskuddsdel i henhold til utdanninger som er med i kompetanse- og rekrutteringsplan. Dette kan brukes enten til permisjon uten lønn eller til annen støtte til utdanningen.

Bindingstid 2 år.

Hoved utgangspunktet framover er å gi et ens tilskudd til de som velger **å ta en videreutdanning som er synliggjort i kompetanseplan**. Tilskudd til videreutdanning på alle nivåer gir kommunen mulighet til at det kan kreves tilbakebetalt hvis ikke bestått utdanning.

1.5 VIDEREUTDANNINGSPLAN, VIDEREGÅENDE SKOLES NIVÅ

VIDEREUTDANNINGS- TILTAK, VIDEREGÅENDE SKOLES NIVÅ	2025	2026	2027	2028
Psykisk helsearbeid og rusarbeid				
Palliasjon				
Rehabilitering/ Hverdagsrehabilitering/ Velferdsteknologi/hverdagsmestring/ Kombinasjonskompetanse IKT, tekniske løsninger og helse		2		
Mentor i helse og omsorgstjeneste 10 studiepoeng	1			
Veiledning				
Helse/aldring/aktiv omsorg/kultur				2
«Mat som Medisin»/ ernæring og helse el.tilsvarende				
Folkehelse og helseatferd			2	
KOSTNAD	40.000	80.000	80.000	80.000

1.6 VIDEREUTDANNINGSPLAN, HØYSKOLE/UNIVERSITETSNIVÅ

VIDEREUTDANNINGS- TILTAK, HØYSKOLE/ UNIVERSITETSNIVÅ	2025	2026	2027	2028
Administrasjon og ledelse			1	
Geriatric/gerontology and academic management.				
Psychological health, risk- and dependence	1	1		
60 stp cross-disciplinary				
Psychosocial work- children and youth 60 stp			1	
Rehabilitation and everyday rehabilitation				
Combination competence IKT, technical solutions and health				
Palliative 30 stp		1		
Diabetes management 30 stp	1			
Clinical nursing Master 120 stp	1	1		
Advanced clinical nursing master 120 stp.		1		1
Guidance and practical consultation methodology (30 st.p)			1	
Mat som Medisin/Ernæring og helse 15 st.p. (evt. tilsvarende)				
Cognitive therapy			1	
Welfare technology/e.health 30 study points	1			
Migration health 2,5 stp		1		
Public health and Health attitude				1
End of life				
Cancer nursing				
Music-based environmental treatment				
Same- and indigenous health Umeå University (7,5 st.p. kr. 5.000 pp)	2		2	
KOSTNAD	100.000	140.000	100.000	80.000

1.7 BEHANDLING AV SØKNADER/GJENNOMFØRING

Behovet/støtten skal alltid avtales/avklares med arbeidsgiver (selv om det er ut fra beskrevet behov i kompetanse- og rekrutteringsplan).

1.8 OPPSUMMERING AV KOSTNADER FOR HVERT ÅR FRA 2025-2028

Tabell oppdateres etter partsmøte

Tiltak	2025	2026	2027	2028
Opplæring ufaglærte *	50.000	50.000	50.000	50.000
Grunnutdanning - lærlingeløp *)**)	1.432.000	1.432.000	1.432.000	1.432.000
Grunnutdanningstiltak vg.skoles nivå - utenom lærlingeløp **	40.000	40.000	40.000	40.000
Grunnutdanningstiltak høyskole/universitetsnivå **	180.000	180.000	180.000	180.000
Videreutdanningstiltak, vg. skoles nivå **	40.000	80.000	80.000	80.000
Videreutdanningstiltak, høyskole/universitetsnivå **	100.000	140.000	100.000	80.000
Stimuleringsstipend til elever/studenter (anslag 5 pr. år) **	50.000	50.000	50.000	50.000
Sommerbonus til studenter (anslag 5 per år)	150.000	150.000	150.000	150.000
Total sum	2 042 000	2 122 000	2 082 000	2 062 000

* Kostnader må legges inn i ordinært budsjett - for den enkelte enhet

** Kostnader tas av tilskuddsmidler til kompetanseutvikling fra Statsforvalteren